



Presseinformation zur Verleihung des „Ludwig-Erhard-Preises“

18. November 2010



Exzellentes Management hat einen Preis - Gewinner des Wirtschaftsoscars "Ludwig-Erhard-Preis für Spitzenleistung und Wettbewerbsfähigkeit" in Berlin am 18. November 2010 ausgezeichnet

Beim Gala-Dinner des Wettbewerbs für nachhaltige Managementqualität erhielten am 18. November die Preisträger ihre Auszeichnungen in den Räumen des Axica Konferenzzentrums am Brandenburger Tor in Berlin. Die Initiative Ludwig-Erhard-Preis e.V. (iLEP) und die Deutschen Gesellschaft für Qualität e.V. zeichneten damit vor 350 Gästen aus der Wirtschaft diejenigen deutschen Unternehmen aus, die durch eine ganzheitliche Managementleistung nachhaltigen Erfolg im Wettbewerb vorantreiben. Der Auswahl der Preisträger liegt das EFQM-Modell (European Foundation for Quality Management) zu Grunde.

Die Auszeichnung wurde 2010 zum 14. Mal an Unternehmen mit exzellentem Management verliehen, die nachgewiesen haben, dass ihre Wettbewerbsposition nachhaltig erfolgreich an der Spitze liegt. Der Preis unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie will Unternehmen und Organisationen in Deutschland dazu motivieren, sich mit der eigenen Strategie und den Unternehmenszielen ganzheitlich auseinander zu setzen. „Wir zeichnen Unternehmen aus, die effizient mit den zur Verfügung stehenden Mitteln umgehen. Das umfasst Energie, Material genauso wie Wissen und Mitarbeitermotivation“, so André Moll, Geschäftsführer der Initiative Ludwig Erhard. „Unsere Gewinner stehen für unternehmerische Spitzenleistung.“



Von links nach rechts: Thomas Kraus, Vorstandsvorsitzender der ILEP (CEO, Initiative Ludwig-Erhard-Preis); Tim Jericke, Quality Manager, Werk Aschau und Global Quality Manager Airbag Gasgeneratoren; Carsten Müller, Quality Manager, Werk Laage

Zu diesen Gewinnern zählte unter anderem die TRW Airbag Systems GmbH (TAS), Mitglied des automotive-mv e.V.



Das Unternehmen, mit den Standorten Aschau am Inn und Laage bei Rostock, hatte sich 2010 zum ersten Mal beworben und auf Anhieb den Sprung auf Platz 2 geschafft.

Auf die Frage nach dem Schlüssel des Erfolges, antwortete Tim Jericke, Global Quality Manger TAS: "Unsere hoch motivierten und engagierten Mitarbeiter! Die Mitarbeiter sind für uns das Unternehmen! Und natürlich unser Produkt: unsere Airbag-Gasgeneratoren „unsere Lebensretter“, welche zur EXCELLENCE verpflichten.“

TAS hatte in einer umfassenden Bewerbungsbroschüre die Marktführerschaft, das zielorientierte Management des Unternehmens, die effizienten Prozesse und die umfassenden Aktivitäten zur Mitarbeiterereinbindung und -entwicklung aufgezeigt. Bei dem Vor-Ort-Besuch durch sieben Assessoren der iLEP wurden diese Erfolgsfaktoren überprüft und eindrücklich bestätigt. Die Bewertung von insgesamt 9 Kriterien, die sich aus über 200 Detailanforderungen zusammensetzen, bestätigt auch die zitierte Einschätzung von Herrn Jericke: TAS schnitt beim Kriterium "Mitarbeiter" mit am besten ab.

„Für alle, die wissen wollen, wo sie im nationalen und internationalen Wettbewerb stehen und ein Benchmarking mit den Besten suchen, läuft bis zum 28. Februar 2011 die Anmeldung für den Ludwig-Erhard-Preis 2011“, verkündete Dr. André Moll zum Schluss der Veranstaltung den Auftakt der neuen Wettbewerbsrunde. Wer ersten Kontakt zu dem Netzwerk aufnehmen will, findet unter www.ilep.de Hinweise zu zukünftigen Veranstaltungen.