



## Fach-Workshop ‚Herausforderung Mitarbeitermotivation in der modernen Arbeitswelt‘ am 01.02.2024 in Greifswald



### Zufriedene und motivierte Mitarbeitende: Führungskräfte aus den Mitgliedsbetrieben des automotive-mv e.V. diskutieren über Herausforderungen und neue Wege

Motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – eines der zentralen Ziele erfolgreichen Führungshandelns! Auch im automotive-mv e.V. ist diese Thematik ein Dauerbrenner. Aber die 17 Teilnehmenden aus 7 Mitgliedsbetrieben unseres Netzwerkes, die sich am 01. Februar im Cafe ‚Lichtblick‘ getroffen haben, waren sich schon in der Vorstellungsrunde einig: Die Herausforderungen im Bereich der Mitarbeitermotivation nehmen zu. Auch die großen Krisen in den vergangenen drei Jahren und die damit verbundenen Umbrüche in der Arbeitswelt haben offensichtlich den Blick unserer Mitarbeitenden auf ihre Arbeit verändert.



Abb. 1: Teilnehmende aus sieben Mitgliedsbetrieben diskutieren im Cafe ‚Lichtblick‘ in Greifswald

Zwei Fragen zogen sich durch den Nachmittag: Was hat sich in der jüngsten Vergangenheit verändert und warum? Wie können Führungskräfte die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden im Tagesgeschäft beeinflussen?

Die AutoTrans-MV Projektpartner konnten Herrn Dr. Jan Vitera, Arbeitspsychologie-Experte der Universität Greifswald, für den Workshop gewinnen. Seine einführenden Erläuterungen und Erklärungsansätze zu den Motivationsherausforderungen führten schon zu lebhaften Diskussionen über die wahrgenommenen

Entwicklungen und Herausforderungen, mit denen sich die Teilnehmenden in Ihrem Führungsalltag konfrontiert sehen.

Zu Beginn des zweiten Teils des Nachmittags wurden typische Motivationsherausforderungen im Produktionsumfeld geclustert. Nach einer kurzen Einführung in die Methode der ‚kollegialen Fallberatung‘, moderierten Janina Sund vom REFA-Landesverband und Dr. Vitera die Gruppendiskussion zu zwei unterschiedlichen Situationen. Dieses Vorgehen lieferte durch die unterschiedlichen Perspektiven der Diskutanten durchaus interessante, z.T. unkonventionelle Lösungsansätze.



Abb. 2: Während der kollegialen Fallberatung

Die ‚Abschlussrunde‘ lieferte Fragestellungen, zu denen sich die Gruppe Vertiefungen und weiteren Austausch wünscht und damit wichtige Anregungen für die Projektgruppe AutoTrans-MV.

Am Ende haben die Teilnehmenden ein sehr positives Resümee gezogen: Die angeregte Diskussion sowie die kurzweilige fachliche Moderation von Dr. Vitera wurden gelobt. Der einhellige Wunsch: Weitere Aktivitäten zur Thematik müssen folgen, zum einen um das Grundlagenverständnis rund um die Motivation zu vertiefen, aber auch um sich zu Lösungsansätzen und ‚Werkzeugkästen‘ für das Führungs-Tagesgeschäft auszutauschen.

Vielen Dank an unseren Gastgeber, dem Cafe ‚Lichtblick‘ in der Greifswalder Innenstadt für eine ‚motivierende‘ Lokation und die sehr gute Organisation.

Um keine unserer Veranstaltung zu verpassen und weiterhin über die Aktivitäten des automotive-mv e.V. informiert zu bleiben, folgen Sie uns gern auf LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/automotive-mv/>). Der automotive-mv e.V. und seine Partner freuen sich auf die nächsten Aktivitäten und weiteren fruchtbaren Austausch!

**Kontakt:**

automotive-mv e.V.  
Rostock  
Tel.: 0381 45 23 24

Für die Projektgruppe AutoTrans-MV:

Dr. Andreas Vietinghoff  
a.vietinghoff@refa-mv.de

Janina Sund  
j.sund@refa-mv.de

Johannes Wagner  
j.wagner@refa-mv.de

 Der automotive-mv ist jetzt auch bei LinkedIn:  
<https://www.linkedin.com/company/automotive-mv/>



Fotos:  
automotive-mv e.V.