

**Fach-Workshop „Mysterium Mitarbeitermotivation: Grundlagen, Erklärungsversuche und Ansätze für erfolgreiches Führungsverhalten“ am 28.05.2024 in Rostock**



**Zufriedene und motivierte Mitarbeitende: Was sagt die Wissenschaft und was können wir für die Praxis in den Unternehmen daraus lernen.**

Motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – eines der zentralen Ziele erfolgreichen Führungshandelns! Nach unserer erfolgreichen Auftakt-Veranstaltung zum Thema ‚Mitarbeitermotivation‘ im Februar in Greifswald haben sich 16 Teilnehmende aus acht Mitgliedsbetrieben des automotive-mv e.V. im @Work Neptun Kai zu einer weiteren Austauschrunde getroffen. Schon nach der Begrüßung waren sich die Teilnehmer einig: Die Entwicklungen der letzten Jahre haben die Arbeit grundlegend verändert und die Auswirkungen auf Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden sind enorm. Der Wunsch, das anwendbare Wissen zu den motivationspsychologischen Grundlagen zu vertiefen, wurde schon bei der letzten Veranstaltung geäußert. Dafür konnten wir Herrn Dr. Henning Hummert, Experte für Arbeitspsychologie an der Uni Rostock gewinnen. Dr. Hummert hat wesentliche motivationspsychologische Modelle, deren Implikationen für die Arbeitswelt und das Führungsverhalten erläutert. Sein Vortrag stieß von Anfang an auf reges Interesse, wie die spontanen Nachfragen der Teilnehmer zu konkreten Führungssituationen und -herausforderungen zeigten.



Abb. 1: Teilnehmende aus acht Mitgliedsbetrieben diskutieren im @Work Neptun Kai in Rostock

Eine wichtige Erkenntnis: Erfolgreiche Führung, die ‚echte‘ intrinsische Leistungsmotivation fördert, muss berücksichtigen, was die Mitarbeitenden ‚umtreibt‘ und was ihre zentralen Arbeitsmotive sind – und das ist sehr individuell zu verstehen. Hilfreich waren auch die Ausführungen über das Wirken von Hygienefaktoren und Motivatoren im täglichen Führungsgeschäft.

Die nachfolgende Gruppendiskussion stand somit auch im Zeichen der möglichen Anwendbarkeit der vorgestellten Modelle im Umgang mit den Mitarbeitenden.

Wichtige Fragen: Wie kann man einen Werkzeugkasten mit Motivationstools zielgerichteter mit größerer individueller Wirkung nutzen? Machen wir genug für unsere Leistungsträger? Sind unsere Bemühungen in der Vergangenheit zu sehr auf die Wirkung von Hygienefaktoren statt auf die Förderung der individuellen intrinsischen Motivation fokussiert gewesen?

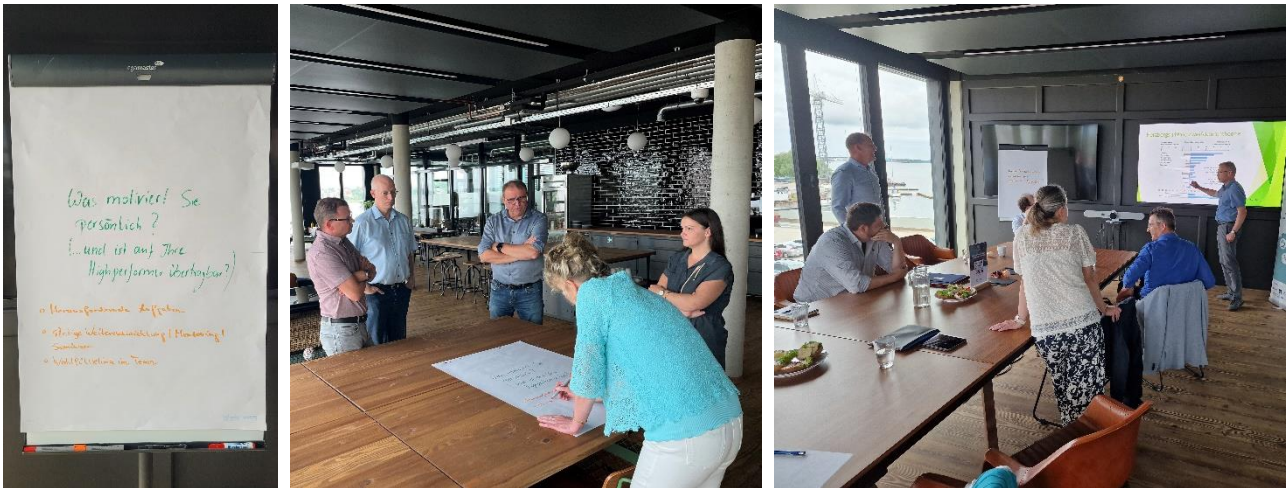


Abb. 2: Während der Gruppendiskussionen

Eine diskussionsreiche ‚Abschlussrunde‘ lieferte Fragestellungen für weiteren Austausch, die der Facharbeitskreis ‚Personalmanagement‘ gerne aufgenommen hat. Ein nächster Workshop wird sich mit konkreten Formaten und Tools zur Mitarbeitermotivation beschäftigen.

Das Urteil der Teilnehmenden am Ende war eindeutig: Der Austausch wurde als sehr fruchtbar empfunden und viele Anregungen für das eigene Führungshandeln geliefert. Ein besonderer Dank geht an Herrn Dr. Hummert für seinen interessanten und kurzweiligen Beitrag zu Motivationskonzepten und deren Anwendungsmöglichkeiten. Danke an alle Teilnehmenden für eine konstruktive und intensive Diskussion. Wir haben uns auch über die sehr gute Bewertung der Veranstaltung gefreut.

Vielen Dank auch an unseren Gastgeber, dem @Work Neptun Kai direkt an der Warnow für eine produktive Lokation, für die Vorbereitung und die Organisation.

Um keine unserer Veranstaltung zu verpassen und weiterhin über die Aktivitäten des automotive-mv e.V. informiert zu bleiben, folgen Sie uns gern auf LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/automotive-mv/>). Der automotive-mv e.V. und seine Partner freuen sich auf die nächsten Aktivitäten und weiteren fruchtbaren Austausch!

**Kontakt:**

automotive-mv e.V.  
Rostock  
Tel.: 0381 45 23 24



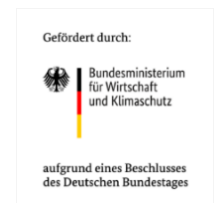
Für die Projektgruppe AutoTrans-MV:

Dr. Andreas Vietinghoff  
a.vietinghoff@refa-mv.de

Janina Sund  
j.sund@refa-mv.de

Johannes Wagner  
j.wagner@refa-mv.de

 Der automotive-mv ist jetzt auch bei LinkedIn:  
<https://www.linkedin.com/company/automotive-mv/>



Fotos:  
automotive-mv e.V.